



COMUNE DI BURGOS **PROVINCIA DI SASSARI**

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **uno** del mese di **Aprile** alle ore 10,30, nella Casa Comunale di Burgos, a seguito di formale nota di convocazione, è convocata la delegazione trattante per la trattazione del seguente o.d.g.:

“Definizione Fondo di produttività anno 2013 e sua ripartizione,

Contratto decentrato parte normativa 2014-2016;

varie ed eventuali”

Sono presenti i sigg.:

• *Per la Delegazione trattante di Parte Pubblica:*

Polselli Stefano - Segretario Comunale- Presidente

Salis M. Antonietta - Resp. Area Finanziaria

Gaias Quirica - Resp. Area Amm.va

• *Per la delegazione trattante di Parte Sindacale:*

per la R.S.U.:

sig.ra Pala Maria Antonietta – Rappresentante Sindacale Unitario

Per le OO. SS. Territoriali i sigg.:

Terrosu Salvatore - Rappr. Territoriale CGIL

Lai Antonello - Rappr. Territoriale UIL

Arca Bruno - Rappr. Territoriale CISL –FPS

Il Presidente, accertata la regolare costituzione della delegazione trattante, apre le trattative.

Assume la funzione di segretario verbalizzante il sig.ra Maria Antonietta Salis, Resp. Area Finanziaria.

La sig.ra Maria Antonietta Salis ricorda che con il presente incontro si procede alla verifica della costituzione del fondo 2013, di cui al CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, del 31/07/2009, biennio economico 2008-2009, ed alla definizione di un'ipotesi di ripartizione del medesimo.

Le parti, richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 50 del 31.12.2013, avente ad oggetto "Quantificazione del fondo delle risorse umane e produttività da destinare ai dipendenti. Anno 2013", si danno reciprocamente atto che il fondo per l'anno 2013, ammonta in complessive **€ 16.716,73**, relativa alla parte fissa.

Le parti si danno reciprocamente atto che somme residue dalla parte fissa sono pari ad **€2.414,52**.

La parte pubblica rappresenta che, nel corso del 2013, il Comune di Burgos non ha rispettato il limite di spesa per il personale con riferimento all'anno 2008 e che, pertanto, non risulta possibile, ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 40, comma 5 quinquies del D.lgs 165/2001, "*destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa*", quali, ad esempio, quelle derivanti, originariamente, dalla legge regionale n. 19 del 1997, risorse, in seguito, confluite nel c.d. fondo unico istituito con legge regionale n. 2 del 2007.

Le parti sindacali prendono atto del mancato incremento della parte variabile del fondo con le risorse della legge n. 19 del 1997.

Le parti sindacali, tuttavia, rilevando che la *ratio* del suddetto atto normativo è quella di incentivare la produttività, propongono di incrementare la parte variabile del fondo da costituirsi nel corso dell'anno 2014, anche con le risorse ex legge 19 non utilizzate nel 2013.

La parte pubblica prende atto della proposta e si impegna a verificare la sua realizzabilità in termini giuridici, finanziari ed economici, tenendo conto delle complessive esigenze di riduzione della spesa del personale.

Viene, di conseguenza, rinviata alla prossima sessione contrattuale la disamina della proposta avanzata dalla parte sindacale.

La parte pubblica, richiamando l'art. 45, comma 1 del CCNL del 14.9.2000, rappresenta che non sussiste disponibilità delle risorse necessarie per attribuire al personale buoni pasto sostitutivi del servizio mensa nel corso dell'esercizio finanziario 2014.

La parte sindacale prende atto dell'assenza di risorse per l'attribuzione dei buoni pasto sostitutivi.

A seguito di ampio dibattito in ordine alla verifica delle ipotesi legittimanti, della quantificazione concreta e delle modalità di erogazione del trattamento accessorio di parte variabile, le parti tutte convengono che:

1) l'attività di manutenzione delle strade, degli immobili e di tutte le altre pertinenze della proprietà

comunale, poiché, determinando l'utilizzo di attrezzature e mezzi meccanici ed elettrici, di scale ed arnesi pericolosi, nonché il contatto con materiali potenzialmente nocivi, comporta una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, legittima la corresponsione della relativa indennità ex art.41 del CCNL del 22.1.2004. Numero unità:1;

2) le specifiche responsabilità connesse alla gestione dei servizi sociali, vista la rilevanza e complessità dei compiti e dell'impegno gestionale, la sua rilevanza e visibilità esterna, nonché il diretto e continuo contatto con l'utenza, legittimano l'applicazione dell' art. 17 comma 2, lett.f del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art.7 del CCNL del 9.5.2006. Numero unità:1;

3) le specifiche responsabilità connesse alla gestione del servizio tributi, vista la rilevanza e complessità dei compiti e dell'impegno gestionale e la sua rilevanza esterna legittimano l'applicazione dell' art. 17 comma 2, lett.f del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006. Numero unità:1;

4) le specifiche responsabilità e lo svolgimento dei compiti connessi al servizio di protocollo e archivio, anche informatico, legittimano l'applicazione dell'art. 36 del CCNL del 22.1.2004. Numero unità:2.

5) Per l'anno 2013, l'indennità per maneggio valori giornaliero viene fissato in € 1,03.

6) Le parti si accordano per l'adozione, a far data dalla sua sottoscrizione definitiva, del contratto decentrato allegato al presente verbale.

La Delegazione, tutto ciò premesso,

PROPONE

- 1) **Le attribuzioni** delle risorse come meglio specificate negli allegati "A" e "B", che costituiscono parte integrali e sostanziali del presente atto;
- 2) **Di trasmettere** il presente atto all'Amministrazione di Burgos affinché provveda ad emanare le proprie determinazioni e risoluzioni.

Letto, confermato e sottoscritto

- ***Per la Delegazione trattante di Parte Pubblica:***

Polselli Stefano - Segretario Comunale- Presidente

Salis M. Antonietta - Resp. Area Finanziaria

Gaias Quirica - Resp. Area Amm.va

- ***Per la delegazione trattante di Parte Sindacale:***

per la R.S.U. :

sig.ra Pala Maria Antonietta – Rappresentante Sindacale Unitario

Per le OO. SS. Territoriali i sigg.:

Terrosu Salvatore - Rappr. Territoriale CGIL

Lai Antonello - Rappr. Territoriale UIL

Arca Bruno - Rappr. Territoriale CISL –FPS