



COMUNE DI BURGOS

PROVINCIA DI SASSARI

Deliberazione della Giunta Municipale

N. 51
Data:16/10/2014

OGGETTO: Atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Finanziario per l'individuazione di un operatore economico idoneo a svolgere il Servizio di Prevenzione e Protezione nel Comune di Burgos e quelle di medico competente per la sorveglianza sanitaria, in conformità alle prescrizioni previste dal D.Lgs. 81/2008

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** il giorno **SEDICI** del mese di **OTTOBRE** alle ore 18,30, nella Sala del Sindaco, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

N.	NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	ARRAS SALVATORE	SINDACO	X	
2	NUGHEDU GAVINO	V.CE SINDACO		X
3	TILOCCA GIOVANNI	ASSESSORE	X	
4	SANNA GIAMMARIO	ASSESSORE	X	
5	LUTZU BRIGIDA	ASSESSORE		X

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a), D.Lgs. 18 Agosto 2000 N. 267, il Segretario comunale Dr. Stefano Polselli.

Il sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e del vigente Statuto Comunale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs 81/2008 e s.m.i (cd. Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro) dispone che il Datore di Lavoro effettui la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e che venga redatto un Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.);
- la scelta dei criteri di redazione del DVR è rimessa al datore di lavoro che vi provvede con criteri di semplicità, brevità e comprensibilità, in modo da garantirne la completezza e l' idoneità quale strumento operativo di pianificazione degli interventi aziendali e di prevenzione;
- il D. Lgs 81/2008 e s.m.i dispone che il Datore di Lavoro assicuri la necessaria informazione e formazione dei lavoratori;

RILEVATO che ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 il datore di lavoro, in materia di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro, ha l'obbligo di tutelare i dipendenti anche a mezzo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.);

ATTESO che, in forza del già citato D.lgs. n. 81 del 2008, il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:

- all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- ad elaborare, per quanto di competenza, misure preventive e protettive e i sistemi di controllo di tali misure;
- ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- a fornire ai lavoratori, tra l'altro, le informazioni sui rischi, sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate

RICHIAMATO l'Art. 31 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Servizio di prevenzione e protezione) il quale, ai commi 1,2,3,4, 5, testualmente dispone *“1. Salvo quanto previsto dall'articolo 34, il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione all'interno della azienda o della unità produttiva, o incarica persone o servizi esterni costituiti anche presso le associazioni dei datori di lavoro o gli organismi paritetici, secondo le regole di cui al presente articolo.*

2. Gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni, di cui al comma 1, devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'articolo 32, devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa della attività svolta nell'espletamento del proprio incarico.

3. Nell'ipotesi di utilizzo di un servizio interno, il datore di lavoro può avvalersi di persone esterne alla azienda in possesso delle conoscenze professionali necessarie, per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio.

4. Il ricorso a persone o servizi esterni é obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 32.

5. Ove il datore di lavoro ricorra a persone o servizi esterni non é per questo esonerato dalla propria responsabilità in materia.”

DATO ATTO CHE attualmente, questo comune non dispone della figura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione né di un aggiornato Documento di Valutazione dei Rischi;

CONSIDERATO che questa amministrazione non dispone all'interno del proprio organico di personale qualificato alla copertura di tale ruolo;

RITENUTO, pertanto, necessario ed urgente provvedere alla individuazione della figura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, oltre che alla redazione di un DVR aggiornato;

CONSIDERATO, altresì, che l'art. 18 del suddetto decreto legislativo prevede la nomina, da parte del datore di lavoro, del medico competente per la sorveglianza sanitaria;

RILEVATO che la medesima fonte normativa prevede, tra l'altro, per l'espletamento dei lavori ai videoterminali, movimentazione manuale dei carichi ed esposizione ad agenti biologici, l'obbligo per il datore di lavoro di effettuare attività di sorveglianza sanitaria per il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante lo svolgimento delle proprie attività lavorative;

RICHIAMATI gli artt. 25 e 41 del citato Decreto Legislativo che individuano gli obblighi del medico competente e la sorveglianza sanitaria con i relativi adempimenti;

CONSIDERATO che la struttura burocratica di questo ente non è in grado di assolvere alla predetta attività, in quanto l'espletamento della medesima presuppone il possesso di titolo di studio in medicina del lavoro o specializzazioni equipollenti, che non rientrano nelle competenze ordinarie riferibili ai profili professionali del personale dipendente e, pertanto, non presenti nell'attuale assetto dell'apparato amministrativo;

VISTO il D.Lgs. 81/08 successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

con votazione unanime, espressa in forma palese,

DELIBERA

DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

DI DARE INDIRIZZO al Responsabile dell'Ufficio Finanziario, affinché individui, mediante l'adozione dei necessari atti gestionali:

- un operatore economico idoneo a svolgere il Servizio di Prevenzione e Protezione nel Comune di Burgos per in conformità alle prescrizioni previste dal D.Lgs. 81/2008.

DI SPECIFICARE che l'affidamento:

- dovrà avere durata annuale;
- avrà, tra l'altro, ad oggetto le seguenti attività:
 1. l'assunzione del ruolo di RSPP

2. la redazione/aggiornamento del DVR di ogni sito lavorativo e per ogni mansione svolta, in accordo a quanto previsto dall'art. 29 del D. Lgs. 81/08
3. il piano di informazione/formazione e addestramento, conseguente alla valutazione di cui al punto precedente;
4. l'orientamento in materia di salute e sicurezza del lavoro dei nuovi inserimenti lavorativi, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 81/08;

DI DARE INDIRIZZO al Responsabile dell'Ufficio Finanziario, affinché individui, mediante l'adozione dei necessari atti gestionali:
un operatore economico idoneo a svolgere il Servizio di Sorveglianza Sanitaria in conformità alle prescrizioni previste dal D.Lgs. 81/2008.

DI DARE ATTO che la nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione nel Comune di Burgos e del Medico Competente avverrà con un successivo provvedimento di competenza del Datore di Lavoro.

DI DICHIARARE, con separata votazione ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 –comma 4- del D. Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE

F.to GEOM. SALVATORE ARRAS

IL SEGRETARIO

F.to DOTT. STEFANO POLSELLI

PARERI EX ART. 49, COMMA 1 T.U.E.L N. 267/2000

REGOLARITÀ TECNICA- FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Si attesta che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32, c. 1 legge 18.6.2009, n. 69, è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale - Albo Pretorio on-line di questo Comune e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari con prot. 3013

Lì 10.11.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. STEFANO POLSELLI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 19/12/2013, perché:

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 , comma 4, T.U. 267/200)

Decorsi dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 , comma 3, T.U. 267/200)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. STEFANO POLSELLI

Copia Conforme all'Originale.

Burgos lì 10.11.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. STEFANO POLSELLI