



02

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE****COMUNE DI BURGOS (SS)****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA-ANNO 2013****Responsabile di Posizione Organizzativa: Responsabile di Posizione Organizzativa Area Tecnico Manutentiva****1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 25 punti)**

N.	Descrizione dell'obiettivo strategico	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione in %	Punteggio complessivo
1	Realizzazione del principio di trasparenza ed accessibilità di cui al D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.	Aggiornamento della sezione del sito web istituzionale denominata Amministrazione e trasparente, attraverso l'inserimento dei dati e del monitoraggio dei procedimenti concernenti il proprio ufficio.	N.atti, Tempistica, grado di soddisfazione degli utenti	25	Risultato parzialmente raggiunto	88%	22
	TOTALE			25			22

**2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 30 punti)**

N.	Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
1	Definizione delle procedure espropriative non ancora concluse con l'emanazione di un formale atto ablativo	Ricognizione delle situazioni proprietarie; attivazione del procedimento di acquisizione al patrimonio comunale ex art. 42 bis del D.P.R.327/01 "Utilizzazione senza titolo di un bene per scopi di interesse	Tempistica	6	Risultato raggiunto	100%	6

		<b>pubblico"</b>					
<u>2</u>	Adeguamento PP e PUC alle norme del PPR	Elaborazione di documenti di sintesi, esplicativi del PPR, funzionali all'attività di pianificazione dell'Organo Consiliare e all'informazione dei cittadini.	Tempistica, n.atti	6	Risultato raggiunto	100%	6
<u>3</u>	Contrazione della tempistica procedimentale per il rilascio di permessi di costruire	Istruttoria pratica permessi di costruire entro cinque giorni dalla di presentazione della relativa domanda;  Emanazione dei provvedimenti entro otto giorni dall'approvazione da parte della competente Commissione Edilizia.	Tempistica	6	Risultato raggiunto	100%	6
<u>4</u>	Riduzione del tempo di progettazione di opere manutentive compreso il cantiere di lavoro	Contrazione della tempistica	Tempistica	6	Risultato raggiunto	100%	6
<u>5</u>	Progetto "Jessica"	Verifiche tecniche, elaborazione di uno studio di fattibilità, istruttoria per l'elaborazione di un piano economico- finanziario.	Tempistica	6	Risultato raggiunto	100%	6

### 3)LE CAPACITA' MANAGERIALI ( fino a 20 punti )

N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso Ponderale	Grado della valutazione in %	Punti
1	<b><u>Innovazione e propositività</u></b>  Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	92%	1,84

2	<p><b><u>Interazione con gli organi di indirizzo politico</u></b></p> <p>Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo</p>		2	88%	1,76
3	<p><b><u>Gestione delle risorse umane</u></b></p> <p>Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati</p>		2	90%	1,8
4	<p><b><u>Gestione economica ed organizzativa</u></b></p> <p>Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità</p>		2	88%	1,76
5	<p><b><u>Autonomia</u></b></p> <p>Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori</p>		2	88%	1,76
6	<p><b><u>Decisionalità</u></b></p> <p>Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza</p>		2	88%	1,76
7	<p><b><u>Tensione al risultato</u></b></p> <p>Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato</p>		2	92%	1,84
8	<p><b><u>Flessibilità</u></b></p> <p>Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro</p>		2	92%	1,84
9	<p><b><u>Attenzione alla qualità</u></b></p> <p>Capacità di attivarsi per il miglioramento del servizio</p>		2	92%	1,84

	fornito.				
10	<b><u>Collaborazione.</u></b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale.		2	88%	1,76
	Totale		20		17,96

<b>4) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 15 punti)</b>					
N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso Ponderale	Grado della valutazione in %	Punti
1	Aggiornamento delle conoscenze  Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali		7,5	85	6,3
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie		7,5	96%	7,2
	Totale		15		13,5

<b>5) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (Max 10 punti)</b>	
Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
10	8

<b><u>TABELLA RIASSUNTIVA</u></b>	
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA -MAX 25</b>	22
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE - MAX 30</b>	30
<b>CAPACITA' MANAGERIALI - MAX 20</b>	17,9
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI -MAX 15</b>	13,5
<b>VALUTAZIONE COLLABORATORI - MAX 10</b>	8
<b>TOTALE - MAX 100</b>	91,4