

COMUNE DI BURGOS

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE GIUNTA MUNICIPALE

N. 33	OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2014/2016. APPROVAZIONE .
Data 10.06.2014	

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** il giorno **DIECI** del mese di **GIUGNO**, alle ore 18,00 nella Sala del Sindaco, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

N.	NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1.	SALVATORE ARRAS	SINDACO	X	
2.	GAVINO NUGHEDU	VICE SINDACO	X	
3.	GIOVANNI TILOCCA	ASSESSORE		X
4.	BRIGIDA LUTZU	ASSESSORE		X
5.	GIAN MARIO SANNA	ASSESSORE	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a) D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267, il Segretario Comunale **Dr. Stefano Polselli**.

Il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità contabile ai sensi del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267, hanno espresso parere favorevole.

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche";

- **l'art. 39 della L. 449/1997**, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, contemplando il *rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa sostenuta per il personale*.

- **l'art. 1, comma 562 della Legge Finanziaria 2007** (Legge 27/12/2006 n. 296) e s.m.i., il quale prevede:

"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004" (dal 2006 al 2011) e dell'anno 2008 (per il 2012). "Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno..."

- **l'art. 36 del D.lvo 165/2001** e s.m.i. che introduce la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali;

- **il D.Lgs. 267/2000**, in particolare gli articoli 88, 89 e 91;

DATO ATTO che questo Comune non è sottoposto al patto di stabilità e, pertanto, non è soggetto al vincolo di spese di personale di cui **all'art. 1, comma 557 della Legge Finanziaria 2007** (Legge 27/12/2006 n. 296) e s.m.i.;

DATO ATTO che questo Comune

- ha effettuato la rideterminazione della dotazione organica del personale e la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2009/2011 con deliberazione della G.M. N. 20 del 17/3/2009 ;
- ha rispettato il limite di spesa del personale relativo all'anno 2004 per gli anni 2006, 2007, 2008, 2009;
- non ha rispettato il limite di spesa del personale relativo all'anno 2008 per l'anno 2013;
- nell'anno 2013 il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente si attesta ad una percentuale inferiore al 50%;

RICHIAMATO l'atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013-2015, approvato con deliberazione di G.C. n. 44 del 14.11.2013;

RILEVATO che nel corso del 2012 vi è stata una cessazione di personale e che nel corso del triennio 2014/2016 è prevista un'ulteriore cessazione di personale;

RILEVATO, specificamente, che la situazione di questo ente relativa a cessazioni verificatesi/previste e assunzioni effettuate/effettuabili è la seguente:

CESSAZIONI AVVENUTE/ PREVISTE	ASSUNZIONI EFFETTUATE/EFFETTUABILI MEDIANTE ACCESSO DALL'ESTERNO
ANNO 2014 n. 1 cessazione cat. D3 , profilo professionale "Responsabile AA.GG.".	ANNO 2014 Non sono previste assunzioni
ANNO 2015 Non sono previste cessazioni	ANNO 2015 Non sono previste assunzioni.
ANNO 2016 Non sono previste cessazioni	ANNO 2016 Non sono previste assunzioni

DATO ATTO che la dotazione organica, che si allega al presente atto sotto la lettera A), non subisce variazioni;

DATO ATTO, pertanto, che nel corso del triennio 2013-2015 e, comunque, fino a quando non sarà garantito il rispetto dei limiti di spesa di cui all' art. 1, comma 562 della Legge Finanziaria 2007 (Legge 27/12/2006 n. 296) e s.m.i., il Comune di Burgos non prevede di procedere ad assunzioni a tempo determinato o indeterminato;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione;

DATO ATTO che la presente deliberazione costituirà allegato al Bilancio di previsione 2014;

RITENUTO quindi di dover procedere all'approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale e del piano triennale ;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 7 c. 1 del CCNL 1/4/1999 l'Ente provvede all'informazione alle OO.SS. e le R.S.U.;

con votazione unanime espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

1. **Di dare atto** che la dotazione organica dell'Ente, il cui prospetto è allegato al presente atto sotto la lettera A), resta invariata;

2. **Di approvare** il piano delle assunzioni 2014 ed il programma triennale del fabbisogno del personale 2014- 2016;
3. **Di dare atto** che nel corso dell'esercizio 2014 è prevista la cessazione di n. 1 unità di personale, assunta a tempo indeterminato;
4. **Di dare atto** che nel corso degli esercizi finanziari del 2014, 2015 e 2016 non è prevista la necessità di procedere ad assunzioni a tempo determinato o indeterminato;
5. **Di dare atto**, conseguentemente, che la situazione di questo Ente relativa a cessazioni verificatesi/previste e assunzioni effettuabili è la seguente:

CESSAZIONI AVVENUTE/ PREVISTE	ASSUNZIONI EFFETTUATE/EFFETTUABILI MEDIANTE ACCESSO DALL'ESTERNO
ANNO 2014 n. 1 cessazione cat. D3 , profilo professionale "Responsabile AA.GG.".	ANNO 2014 Non sono previste assunzioni
ANNO 2015 Non sono previste cessazioni	ANNO 2015 Non sono previste assunzioni.
ANNO 2016 Non sono previste cessazioni	ANNO 2016 Non sono previste assunzioni

6. **Di riservarsi** di modificare il piano del fabbisogno come sopra approvato in relazione a circostanze ed esigenze sopravvenute;
7. **Di dare atto** che, in ogni caso, si provvederà all'approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art.48 co.1 D.Lgs. 198/2006 prima di procedere ad assunzioni;
8. **Di Inviare** copia della presente deliberazione alle RSU ed alle OO.SS. per l'informazione di cui all'art. 7 c. 1 del CCNL 1/4/1999;
9. Stante l'urgenza di provvedere, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, con separata ed unanime votazione.

IL PRESIDENTE
F.to GEOM. SALVATORE ARRAS

IL SEGRETARIO
F.to DOTT. STEFANO POLSELLI

PARERI EX ART. 49, COMMA 1 T.U.E.L N. 267/2000

REGOLARITÀ TECNICA- FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Quirica Gaias

REGOLARITÀ CONTABILE -FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to s Maria Antonietta Salis

Si attesta che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32, c. 1 legge 18.6.2009, n. 69, è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale - Albo Pretorio on-line di questo Comune e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari con prot. N. 1939

Lì 18/07/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. STEFANO POLSELLI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 10.06.2014, perché:

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 , comma 4, T.U. 267/200)

Decorsi dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 , comma 3, T.U. 267/200)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. STEFANO POLSELLI

Copia Conforme all'Originale.
Burgos li

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. STEFANO POLSELLI