



02

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE****COMUNE DI BURGOS (SS)****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA-ANNO 2013**

Responsabile di Posizione Organizzativa: Sig.ra Quirica Gaias, Area Affari Generali.

**1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 25 punti)**

N.	Descrizione dell'obiettivo strategico	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione in %	Punteggio complessivo
<u>1</u>	Realizzazione del principio di trasparenza ed accessibilità di cui al D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.	Aggiornamento della sezione del sito web istituzionale denominata Amministrazione e trasparente, attraverso l'inserimento dei dati e del monitoraggio dei procedimenti concernenti il proprio ufficio.	N. atti	25	Risultato parzialmente raggiunto	85%	21,2
	TOTALE			25			

**2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 30 punti)**

N.	Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
<u>1</u>	Studio, acquisizione dispositivi di legge regionale e nazionale, relazione agli organi politici nelle materie di competenza	Presentazione della relazione entro 20 gg. dall'entrata in vigore.	Tempistica	6	Risultato raggiunto	100%	6

	dell'area generale.						
<u>2</u>	Anagrafe e stato civile: celere rilascio di documenti al pubblico e di carte di identità. Corretto funzionamento dell' A.I.R.E.	Rilascio immediato dei documenti richiesti.  Trasmissione al Ministero delle variazioni concernenti l'Aire , nell'arco di tre giorni.	Tempistica, n.atti	6	Risultato raggiunto	100%	6
<u>3</u>	Passaggi di proprietà e costituzione diritti di garanzia su beni mobili registrati. Liste di leva e pratiche varie.	Contrazione della tempistica	Tempistica	6	Risultato raggiunto	100%	6
<u>4</u>	Corretto utilizzo del Software XML - SAIA Vers. 2 secondo il Tracciato AP5.	Trasmissione delle variazioni in giornata.	Tempistica	6	Risultato raggiunto	100%	6
<u>5</u>	Sviluppo ed aggiornamento del sito web istituzionale.	Adeguamento del sito web istituzionale alle prescrizioni contenute dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.	Tempistica. Efficacia, efficienza economica.	6	Risultato raggiunto	100%	6
	TOTALE			30			30

### 3)LE CAPACITA' MANAGERIALI ( fino a 20 punti )

N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso Ponderale	Grado della valutazione in %	Punti
1	Innovazione e propositività  Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di		2	91%	1,82

	proposta				
2	<p>Interazione con gli organi di indirizzo politico</p> <p>Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo</p>		2	95%	1,9
3	<p>Gestione delle risorse umane</p> <p>Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati</p>		2	91%	1,82
4	<p>Gestione economica ed organizzativa</p> <p>Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità</p>		2	95%	1,9
5	<p>Autonomia</p> <p>Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori</p>		2	88%	1,76
6	<p>Decisionalità</p> <p>Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza</p>		2	91%	1,82
7	<p>Tensione al risultato</p> <p>Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato</p>		2	91%	1,82
8	<p>Flessibilità</p> <p>Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro</p>		2	100%	2

9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito.		2	91%	1,82
10	Collaborazione. Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale.		2	100%	2
	Totale		20		18,6

#### 4) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 15 punti)

N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso Ponderale	Grado della valutazione in %	Punti
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali		7,5	85	6,3
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie		7,5	95%	7,12
	Totale		15		13,4

#### 5) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (Max 10 punti)

Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
10	8

#### TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA -MAX 25	21,2
PERFORMANCE INDIVIDUALE - MAX 30	30
CAPACITA' MANAGERIALI - MAX 20	18,6
COMPETENZE PROFESSIONALI -MAX 15	13,4
VALUTAZIONE COLLABORATORI - MAX 10	8

TOTALE - MAX 100

91,2